

Arbejdskraftpolitik 2023-2027 og Handlingsplan 2023-2025

Vision

Arbejdskraftpolitik arbejder for at sikre og tiltrække den arbejdskraft, som virksomhederne i Ringkøbing-Skjern Kommune efterspørger

Mål

Kommunens indenlandske arbejdsstyrke stiger med xx pct. over fire år.

Kommunens internationale arbejdsstyrke stiger med xx pct. over fire år.

1. Tiltrækning af indenlandsk arbejdskraft

- Matchmaking mellem studerende og virksomheder
- Digital Technology Lab (DTL) med moderne faciliteter for erhvervsstuderende
- Pladskampagnen (tiltrækning af medarbejdere såvel som virksomheder)
- Career Campus med midlertidige boligmuligheder i forbindelse med praktik/studiejob og jobstart
- FlytModVest som profilering- og bosætningsplatform for kommunen
- Klub Eksilvestjyder som rekrutteringsnetværk for kommunens virksomheder
- Medvirke til etablering af camps for sæsonpræget arbejdskraft

2. Fastholdelse af indenlandsk arbejdskraft/øget erhvervsfrekvens

- InWestjylland et socialt netværk for de 20-35-årige i kommunen
- KUBE-samarbejdet, herunder vejledning om kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere
- Voksenlærlinge for unge +25 år.
- Sabbatistordning, hvor unge ved ansættelse for mulighed for at se flere afdelinger/funktioner ved arbejdsgiver
- Projekt "seniorjobs"

3. Tiltrækning af international arbejdskraft

- Tiltrækning af international faglært arbejdskraft inden for den grønne omstilling
- Digital Technology Lab (DTL) målrettet højtuddannede internationale studerende
- Tiltrækning af tysk arbejdskraft (database, nyhedsbrev, webinarer og Info Tags)
- GoinGlobal 2.0 – en helhedsorienteret indsats med job-, familie- og sprogspor målrettet østeuropæere
- Den internationale del af FlytmodVest.dk, som profilerer Ringkøbing-Skjern kommune som en attraktiv kommune for potentielle, internationale tilflyttere

4. Fastholdelse af International arbejdskraft

- Internationals Ringkøbing-Skjern et uformelt, international netværk på Facebook med knap 700 medlemmer
- Mentorfamilier i lokalområder for internationale tilflyttere
- Lokale sprogcafeer
- Pulje til danskundervisning
- Tilflytterguides fra Tyskland, Ukraine, Rumænien og Polen
- GoinGlobal 2.0 - en helhedsorienteret indsats med job-, familie- og sprogspor målrettet østeuropæisk arbejdskraft
- International uge for international arbejdskraft i relation til 'Welcome September'
- Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd/netværksgruppe for virksomheder, der arbejder med international arbejdskraft
- Vejledning og rådgivning af virksomheder i forbindelse med rekruttering af international arbejdskraft
- Etablering af lokale bosætningsteams, som hjælper med huskøb
- Bosætningsdage på lokale virksomheder Ringkøbing-Skjern Kommune for internationale arbejdstagere og deres familier

5. Vi vil understøtte udviklingen af en kompetent arbejdsstyrke

- Implementering af Videnpolitikken 2023-2027 og Handlingsplan 2023-2025
Indsatsoversigt:
 - KUBE 3.0
 - Sabbatårsjobs i rotationsordning i virksomheder
 - Efter- og videreuddannelse af arbejdsstyrken

- Intro- og studiestillinger i omsorgs- og plejefag
- Den gode praktikplads i samarbejde med Dansk Metal
- Opkvalificering af ledige i beskæftigelsesindsatsen
- Den Koordinerede Ungeindsats (KUI)
- Ung i uddannelse 2.0 i samarbejde med Region Midtjylland
- Informationskampagner om erhvervsuddannelser på skoler og efterskoler
- Brobygning i samarbejde med skoler og efterskoler
- Styrkelse af erhvervspraktik for unge
- Studieceter Ringkøbing-Skjern på Innovest
- Boliger til unge (taskforce/arbejdsgruppe med formål at lave en businesscase for unges boligbehov og gevinsterne ved etablering af flere boliger)
- Uddannelseskollegium i samarbejde med Aarhus Universitet

6. Øget digitalisering og automatisering i virksomhederne

- Digital Technology Lab (DTL) leverer teknologispredning
- Vidensamarbejde med Danish Advanced Manufacturing Research Center (DMARC)
- Videnformidling til studerende og industrien gennem Manufacturing Academy of Denmark open Lab (MADE), herunder om Digital Tvilling.
- Partnerskabsaftale med Aarhus Universitet

7. Kommunikation

- Kommunikation mellem offentlige myndigheder, forskningsinstitutioner, faglige organisationer og virksomheder
- Rettidig kommunikation om kommunale tilbud til virksomhederne (fx information om lønkomensation i forbindelse med danskundervisning i arbejdstiden)